

별첨 1.

직무기술서

NCS기반 채용 직무 직무기술서

채용분야	기술	대분류	20. 정보통신	
		중분류	01. 정보기술	
		소분류	02. 정보기술운영	03. 정보보호
		세분류	01. IT시스템관리	01. 정보보호관리·운영
요구 능력단위	- 01. 정보기술 > 03. 정보기술운영 > 01. IT시스템관리 > 11. IT시스템 통합운영관리 - 01. 정보기술 > 06. 정보보호 > 01. 정보보호관리·운영 > 08. 네트워크 보안 운영			
직무수행 내용	- 정보화 시스템 통합 운영 및 개발 - 정보보안			
전공분야	- 컴퓨터 / 정보통신 관련 전공			
필요지식	- 인트라넷 시스템의 개발·운영 지식 - 서버, 스토리지, 네트워크, 소프트웨어 관련 운영 지식 - IT시스템 구성 정보 수집 관련 지식 - 보안 장비 (Firewall, VPN, IPS) 및 네트워크 장비에 대한 지식 - 정보보안 관리에 대한 실무지식, 정보보안 솔루션에 대한 지식			
필요기술	- Unix, Linux, NT 서버 운영 능력 - DBMS, JAVA 실무 능력 - 기술적 의사소통, 정보보호 위험분석 및 문서작성 능력 - 서버, 운영체제 취약점 분석 능력 및 보안위협 관리통제시스템 사용 기술 - 보안시스템 로그분석 도구 사용 기술 및 보안위협 행위 분석 능력			
직무수행 태도	- 원활한 의사소통 및 적극적인 협업 태도 - 조직 친화적 자세와 의사소통을 위한 경청 - 윤리의식 및 보안준수, 새로운 지식을 습득하려는 자세 - 업무규정 및 일정계획 준수 - 긍정적인 마음으로 동료들을 배려하는 태도			
필수 자격사항	- 정보보안/정보통신/컴퓨터 관련 국가기술자격증 중 기사 1개 이상 보유 - 공인어학(영어)시험 성적 ※ 지원서 접수 마감일 기준 2년 이내 취득분에 한함 * TOEIC 700, TOEFL IBT 77, TEPS 2급(600 이상), NEW TEPS 327, TOEIC SPEAKING IM1, OPIC IM1, G-TELP(LEVEL2) 65점, IELTS 6.5, FLEX 2B 이상이거나 영어권 국가에서 학위를 취득한 자			
우대사항	- 공공기관 및 출연(연) 관련 3년 이상 경력자 우대			
직업기초 능력	- 의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 기술능력, 직업윤리			
참고	- 극지연구소 홈페이지 (www.kopri.re.kr) - 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr)			

NCS기반 채용 직무기술서(기간제계약직)
(채용분야명 : 홍보·PR)

채용분야	<input type="checkbox"/> 연구	대분류	02.경영·회계·사무
	<input type="checkbox"/> 기술	중분류	01.기획사무
	<input checked="" type="checkbox"/> 행정	소분류	02.홍보·광고
	<input type="checkbox"/> 기능	세분류	01.PR
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> · 연구소 견학, 전시, 캠페인 등 오프라인 PR 프로그램 기획 및 현장 운영 · 교육기부 등 사회공헌활동(CSR) 프로그램 개발 및 운영 관리 · 연구소 브랜드 홍보물 제작 및 온·오프라인 홍보 콘텐츠 지원 · 방문객 만족도 조사 및 프로그램 성과 관리 		
전공분야	무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ 오프라인 PR 기획 프로세스 및 이벤트 운영 기법 ○ 교육기부 및 사회공헌 정책(교육부 등)에 대한 이해 ○ 홍보 관련 법규(저작권, 개인정보보호, 광고법 등) 지식 ○ 커뮤니케이션 전략 및 미디어 생태계에 대한 이해 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 최신 트렌드 수집 및 분석, 오프라인 PR 기획, 운영 능력 ○ 문서 작성 및 편집, 커뮤니케이션 능력 ○ 프로그램 만족도 조사 설계 및 결과 분석 기술 (성과 측정 역량) ○ 디자인, 설치, 제작 등 관련 분야 전문가들과 협업 ○ 예산 수립 및 회계 정산 처리 능력 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대내외 관계자와의 원활한 소통을 위한 협력적 태도 ○ 방문객 대상 서비스 마인드 및 세심한 관찰력 ○ 문제 발생 시 즉각적으로 대응하는 유연성과 책임감 ○ 최신 트렌드를 직무에 접목하려는 창의적 사고 		
필수 자격사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 학사 학위 이상 소지자 (전공 무관) ○ 홍보, PR 분야 경력 2년 이상 		
직업기초 능력	의사소통능력, 대인관계능력, 문제해결능력		
우대사항	(※ 해당 시 작성)		
참고	<ul style="list-style-type: none"> - 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계 		

NCS기반 채용 직무기술서(기간제계약직/육아휴직대체) (채용분야명 : 연구기획)

채용분야	<input type="checkbox"/> 연구 <input type="checkbox"/> 기술 <input checked="" type="checkbox"/> 행정 <input type="checkbox"/> 기능	대분류	01. 사업관리
		중분류	01. 사업관리
		소분류	01. 프로젝트관리
		세분류	연구 기획
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ R&D 사업 기획 및 예산 활동 ○ 극지연구 분야 신규 사업/연구기획, 기술수요조사, 기술로드맵 수립, 중·장기 발전전략수립 및 대내·외 연구협력 기획 및 운영 등 ○ 정부 정책대응, R&D효율성 강화를 위한 제도개선 및 실행 ○ 공동연구개발사업 기획 및 정책동향 모니터링 		
전공분야	- 무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> ○ R&D제도 및 사업의 전반적 프로세스에 대한 개념 ○ R&D사업 기획·평가·성과관리에 관한 지식, 연구기획을 위한 전문적지식 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정책분석 및 보고서(비즈니스문서) 작성 능력 ○ 프레젠테이션 기법, 회의 기획·진행 기술 ○ 내부역량 및 산업환경 분석기법, 산업관련 국가 연구역량 분석 능력 ○ 전략계획 수립기법, 창의적 기획 능력 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> - 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 - 분석 결과의 신뢰성을 확보하는 태도 - 정보의 객관성을 확보하는 태도 - 관련 내용을 정확히 이해하려는 적극적인 태도 - 분석된 결과를 근거로 커뮤니케이션하는 태도 - 연구자에게 정확한 정보를 전달하고 이해시키는 태도 		
필수 자격사항	- 학사 학위 이상		
참고	<ul style="list-style-type: none"> - 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계 		

NCS기반 채용 직무 설명자료: (행정) 인사

채용분야	<input type="checkbox"/> 연구	대분류	02.경영·회계·사무
	<input type="checkbox"/> 기술	중분류	02.총무·인사
	<input checked="" type="checkbox"/> 행정	소분류	02.인사·조직
	<input type="checkbox"/> 기능	세분류	01.인사
직무수행 내용	<ul style="list-style-type: none"> - (경력개발제도 운영 지원) 직원대상 경력개발계획 입력 및 경력개발 관리를 위한 전문가 자문과 교육 프로그램 연계 업무 - (인사관리 시스템 개선) 급여, 복무, 교육 등 인사관리 시스템 개선 업무 지원 업무 		
전공분야	- 전공 무관		
필요지식	<ul style="list-style-type: none"> - 인사, 노무, 채용 프로세스 관련 지식 - 업무수행을 위한 문서작성, 데이터 추출 및 활용 		
필요기술	<ul style="list-style-type: none"> - 공문서 작성 기술 - 조직이해 능력, 업무이해 능력, 문서작성 능력, 컴퓨터 활용 능력 - 계획 수립 능력, 업무 체계 수립에 필요한 기획력, 법률해석 및 적용 능력 		
직무수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> - 객관적인 판단 및 논리적인 분석 태도 - 적극적 소통 의지 및 경청 자세, 팀워크 수행 능력 - 전략적마인드, 고객지향성, 서비스 마인드, 정보공유 자세, 문서 보고일정 계획 준수 노력, 업무협조 태도, 꼼꼼하고 정확한 업무처리 태도 		
필수 자격사항	<ul style="list-style-type: none"> - 학사학위 이상 소지자 - 공인영어시험 성적 - TOEIC 600, TOEFL CBT 163, TOEFL IBT 57, TEPS 482, New TEPS 259, TOEIC SPEAKING IM1, OPIc IM1, G-TELP(LEVEL2) 50점, IELTS 5.5, FLEX 2C 이상을 보유 또는 영어권 국가에서 학위를 취득한 자 ※ 지원서 접수 마감일 기준 최근 2년 이내 성적에 한함 ※ 영어권 국가에서 학위를 취득한 경우에는 학위취득 증명서로 대체 가능 		
우대사항	- 인사업무 관리 및 시스템 개발 경험		
참고	<ul style="list-style-type: none"> - 국가직무능력표준(NCS) 홈페이지 (www.ncs.go.kr) - 국가과학기술표준분류체계 		